

02.05.2023

Redegjørelse/Rapport 2023

Organisering: Fursetgruppen AS er et holdingselskap og hovedkontor som eier og administrerer restaurantene i konsernet. Hver restaurant er etablert med eget AS og egen ledelse.

Driftsområde: Konsern som driver restauranter i Norge.

Retningslinjer for Fursetgruppen AS: Bedriftspolicy forankret i styret med krav til dokumentasjon som integreres i bedriftens HMS-system.

Det er utarbeidet dokumentasjon angående internkontroll for Åpenhetsloven. Dokumentasjonen inkluderer følgende:

1. Mål
2. Hvem loven gjelder for
3. Bedriftens åpenhetspolicy
4. Aktsomhetsvurdering
5. Interne rutiner for overholdelse av Åpenhetsloven
6. Hvem som har rett til hvilken informasjon
7. Behandling av informasjonskravet
8. Plikt til redegjørelse
9. Innholdet i redegjørelsen

Det er i tillegg utarbeidet en handlingsplan for tiltak i Åpenhetsloven som er utført og skal settes i verk. Rapporten blir lagt ut på bedriftens hjemmeside senest 30 juni.

I tillegg har bedriften et overordnet HMS-system som inkluderer opplæring av ansatte og avviksbehandling. Dokumentasjon av Åpenhetsloven vil bli inkludert i bedriftens eksisterende HMS-system.

Styret har utarbeidet en bedriftspolicy for Åpenhetsloven (se link 3), som gir retningslinjer til ansatte i Fursetgruppen AS om hvordan virksomheten skal fremstå for å fremme grunnleggende krav i lov om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har utarbeidet internkontrollrutiner for virksomheten sin oppfølging av forebygging og oppfølging av disse kravene.

Bedriften har gjennomført en aktsomhetsvurdering av både interne og eksterne forhold, og har fått bekreftelse fra leverandører og samarbeidspartnere om at de oppfyller kravene i loven.

Ved brudd eller avvik fra kravene i loven vil bedriften behandle det som et avvik og iverksette tiltak for å rette opp forholdet.

F

FURSETGRUPPEN

Konklusjonen fra kartleggingen

Furset gruppen AS vil fremstå som en bedrift med gode verdier og holdninger som fremmer grunnleggende menneskerettigheter og akseptable arbeidsforhold. Vi vil aktivt jobbe for dette, og vi ønsker at våre leverandører også skal ha samme syn. Derfor har vi fått bekreftelse fra våre leverandører om at de respekterer disse verdiene og arbeider forebyggende for å oppfylle krav i loven. Alle har bekreftet at de aksepterer og arbeider for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og akseptable arbeidsforhold.

Fursetgruppen AS vil kontinuerlig være oppmerksom på forhold hos i leverandørene som ikke oppfyller loven, for eksempel barnearbeid, tvangsarbeid, dårlige arbeidsforhold og utilstrekkelig lønn.

Slike forhold kan ikke akseptable, og hvis Fursetgruppen får kjennskap/mistanke til at dette skjer, vil virksomheten ta det opp med leverandøren og skjer det ikke endringer vil Fursetgruppen AS avslutte sitt samarbeidsforhold med leverandører.

Daglig leder



Fursetgruppen AS

